

沖縄病院 看護部の教育

クリニカルラダーレベルに基づいた教育計画を実施しています。

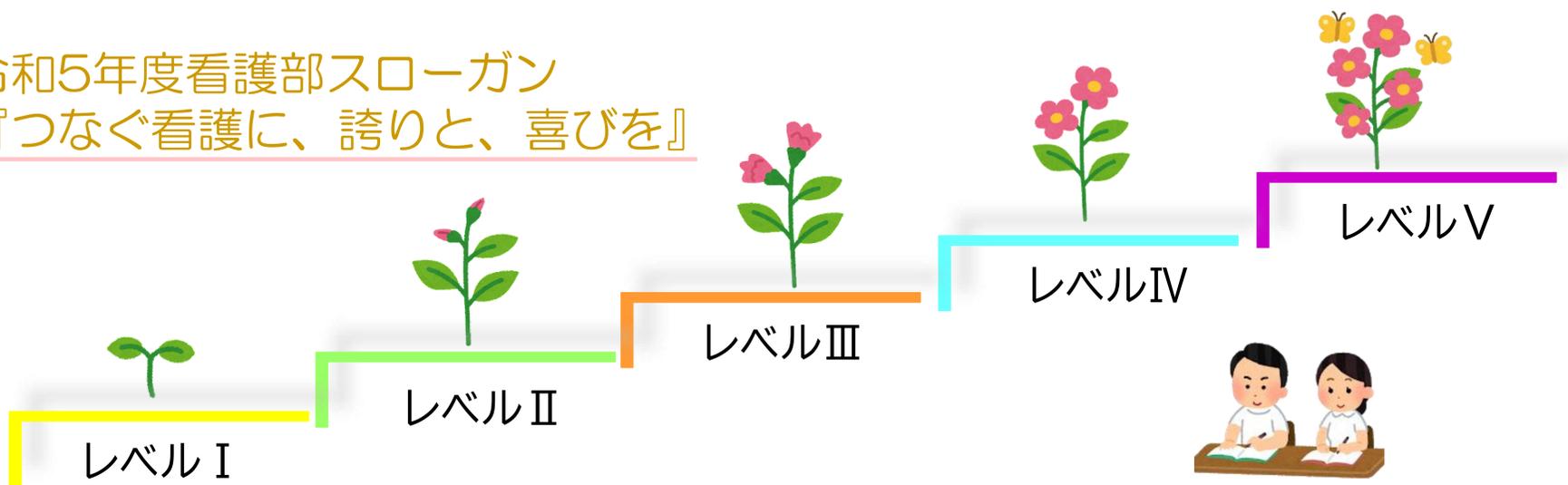
看護部の教育理念

看護部の理念に基づく看護が実践できるよう、患者およびその家族の理解に努め、安全・安心を保証する質の高い看護サービスを提供できる看護者を育成する

看護部の教育プログラム

沖縄病院看護部の教育は、国立病院機構の全国統一である教育プログラム「看護職員能力開発プログラム：ACTyナース Ver.2」に沿って全看護職員を対象として、看護職員のキャリアパス制度をもとに生涯学習ができるよう教育ラダー（クリニカルラダー）を備えています。

令和5年度看護部スローガン
『つなぐ看護に、誇りと、喜びを』



レベルII研修

根拠に基づいた看護を実践と後輩と共に学習することを目標としています。

第1回目研修
根拠に基づいた看護と
ケーススタディのまとめ方
について学びます。

第2回目研修
看護倫理について講義を受け
模擬事例を用いて倫理カ
ンファレンスを行います。



第3回目研修
摂食嚥下障害看護認定看
護師より「嚥下障害のある
患者の看護」について
講義を受け、アセスメント
からアプローチ方法まで
実践方法を学びます。

先輩看護師と共に多職種カンファレンスを開催し、看護過程を展開し、ケースとしてまとめ発表しました。

レベルIII研修

個別性を重視した看護実践と看護実践者として、後輩に支援的役割を果たせる

第1回目研修
新人看護師の現状と
実地指導者の役割に
ついて学び、新人看
護師さんの受け入れ
に向けて指導計画の
立案や指導体制の確
認を行います。

第2回目研修
コーチングスキルに
ついて講義を受け、
ティーチングとコー
チングの使い分けや
コミュニケーション
スキルについて学び
ます。



第3回目研修
地域連携室の看護師
より当院の入退院シ
ステムや退院支援に
おける病棟看護師の
役割について学びま
す。
入退院支援事例を1事
例まとめて発表し、
検討しています。

自身の指導方法を振り返り、気づきや課題をまとめて発表し、新人看護師の指導のあり方について検討しています。

レベルIV研修

後輩の学習を支援することとチームリーダーとしての役割行動がとれることを目標としています。

第1回目研修
チームリーダーの役割に
ついて講義を受けた後、自身の理
想とするリーダーについて話
し合い、チームリーダーに求
められる役割について理解を
深めていきます。

第2回目研修
ロジックツリーや特性要因
図等の問題解決技法のつ
いて学び、演習を行います。



第3回目研修
各研修生は自部署の現状を
分析し、課題を抽出し、
取り組み計画を立案します。

第4回目研修
取り組み計画を実施した
結果を評価し、チームリ
ーダーとしての役割が果
たすことが出来たか振り
返しを行います。

病棟でリーダーシップを発揮し、チーム医療を推進していくための行動計画を検討しています。研修生が主体となり、共に学び合い成長していきます。

レベルV研修

専門性の発揮と教育的役割モデルとなり、看護管理の視点もしくは研究的視点を学び取り組むことを目標としています。

看護研究コース：

講師を招いてマンツーマン指導を受けます。倫理審査から学会発表までサポートし、沖縄県看護研究学会に発表しています。

看護管理コース：

看護管理プロセスなど看護管理について講義を受けた後、組織分析（自部署の分析）を行い、看護管理計画を立案します。看護師長の支援を受けながら実践を通して学んでいきます。





新人看護師対象研修（集合研修）



目標：看護実践に必要な基本的な能力を修得する

キャリアラダー研修：レベルⅠ

4月

「新採用オリエンテーション」
看護倫理・看護記録・看護業務・看護必要度等基本的なことについて学びます。

10月

「フィジカルアセスメント①呼吸器系」
フィジカルイグザミネーション手技の直接指導を受け、問診・視診・聴診・打診・触診について演習します。
医師への報告方法としてSBARCを学びます。

5月

「メンタルヘルス」
同期と目指す看護師像について話、親睦を深めます。

11月

「フィジカルアセスメント②脳神経系」
フィジカルイグザミネーション手技の直接指導を受けます。事例を用いて、意識レベルの観察から瞳孔やFAST等を確認し、報告までを演習していきます。



6月

「夜勤の心構え」
夜勤時における体調管理や心構えについてグループワークや夜勤帯の患者対応シミュレーションを行い夜勤に備えます。

12月

「看護過程の展開」
先輩看護師と共に入院受け入れから、アセスメント・カンファレンスを行い、看護過程の一連の流れを学びます。



7月

「思いやりと共感を持ったコミュニケーション」
患者・家族に思いやりと共感を持った態度で関わるよう、ロールプレイを通して対象理解を深めます。

1月

「私が大切にしたい看護」
1年間の学びを通して感じた看護を行う上で大切にしたいことを発表し、看護観を深めます。



新人看護師対象の看護技術演習

4月

- ・症状・生体機能管理技術
- ・与薬の技術（内服）（注射）

9月

・2次救命処置

BLSのおさらい
心肺停止のアルゴリズム、電気ショックの適応、薬剤選択について講義を受けます。
心肺停止の患者を想定し、ハリーコールをかけ人を集めるところから～薬剤投与までを演習します。



採血の練習をシミュレーターを用いて実施しています。



点滴の準備から点滴セットの接続、滴下の合わせ方、輸液ポンプへのセットを演習します。

・気管内挿管介助

気管内挿管の必要物品・手順について講義を受けます。
人形を用いて、挿管の介助からチューブの固定までを演習します。



内服薬の準備～与薬の演習を行います。

・人工呼吸器の管理

人工呼吸器の基本的な設定、アラームの適切な対処方法、モニタリングについて講義を受けます。
人工呼吸器の準備～正常に作動しているか確認します。



5月

呼吸・循環を整える技術



救命処置（BLS）
心臓マッサージの演習を行います。

・感染予防対策：感染経路別予防策

感染管理認定看護師より、感染経路別予防策について学び、フルPPEの装着を演習します。



吸引手技をひとつひとつ確認しています。



救命処置（BLS）
バックバルブマスクを用いて人工呼吸の演習を行います。

10月

11月

・エンゼルケア

緩和ケア認定看護師より死亡時の看護について学びます。
故人や家族を尊重した関わり、処置の際の注意点、グリーフケアについて講義を受けます。人形を用いてエンゼルケアの演習を行います。